

*В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 на базе
Таджикского национального университета, межгосударственного
образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Российско-Таджикский (Славянский) университет»,
Таджикского государственного университета коммерции*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)» представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Содействие занятости трудовых ресурсов является одним из ключевых проблем теории и практики экономики труда, и оно обусловлено экономической и социальной важностью обеспечения трудовой занятостью населения. Представленное исследование вносит свой вклад в решение этой проблемы. В ней соискатель сделала попытку исследовать направления совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан.

Цель диссертационной работы объективно обусловлена необходимостью развития некоторых аспектов теории регулирования занятости населения, разработки методических подходов и практических рекомендаций по содействию занятости населения путём совершенствования государственного регулирования занятости населения в условиях глобализации рынка труда и трудоизбыточности экономики.

В своем исследовании автор использовала различные его методы: функционального, системного, экономико-математического и корреляционно-регрессионного анализа, сравнительно-аналитический, ситуационный и т.д., а также результаты научных исследований представителей различных экономических школ, трудов российских, зарубежных и таджикских ученых-экономистов.

Исследуя теоретико-методические аспекты управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, автором логически последовательно и обоснованно анализировано современное состояние и развитие рынка труда в Республике Таджикистан, определены основные направления совершенствования механизмов управления занятостью населения в условиях трудоизбыточности экономики.

Автором анализировано и оценено влияние внешней трудовой миграции трудовых ресурсов Таджикистана на такие индикаторы сферы занятости, как участие ресурсов труда в рабочей силе, коэффициент

напряжённости национального рынка труда, уровень занятости рабочей силы.

В диссертации, судя по автореферату, особое внимание уделяется тем вопросам, которые имеют важное значение, как для населения, так и для национальной экономики в целом. Автор отмечает, что результатом функционирования рынка труда является наёмная занятость, причём наёмные работники в совокупности составляют относительно экономически и социально защищённый сегмент сферы занятости.

По мнению автора данной работы, для обеспечения устойчивости и относительной продуктивности самозанятости появляется необходимость создания соответствующих фискальных, монетарных и организационных условий, содержащих внедрения комплекса мер по смягчению налоговой бремени, кредитной доступности и облегчению формализации самозанятости в виде индивидуальной трудовой деятельности.

Соискатель справедливо отмечает, что повышение роли рабочей силы, обусловленное повышением уровня требований к ней, требует улучшения эффективности процесса становления и развития ресурсов труда и его регулирования со стороны государства, частного бизнеса и общества в целом. Переход к цифровой экономике, к обществу, основанному на знаниях и инновациях, ставит новые задачи в сфере регулирования процессом становления и развития ресурсов труда.

Особое внимание заслуживает предложение автора о том, что устойчивое расширение сегмента «самозанятости» в сфере занятости рабочей силы настоятельно требует, чтобы во всех этапах процесса профессиональной адаптации ресурсов труда был включен компонент, обеспечивающий полноценного развития предпринимательских знаний, навыков и компетенций.

По мнению автора, основные факторы, препятствующие обеспечению соответствия между качеством ресурсов труда и спросом рынка труда, выражаются, в частности, уровнями формирования «общей культуры» работодателя и «менеджерской команды» в системе профессионального образования, предпочтением работодателей минимизировать свои издержки в условиях трудоизбыточности, ограниченностью возможностей экономики заинтересовать экономически работодателей участвовать в процессе социального партнёрства по подготовке кадров.

Структура рецензируемой работы, судя по автореферату, построена логично, продуманно, что позволяет решить задачи, поставленные перед исследованием. Ознакомление с основным содержанием работы, представленной в автореферате, свидетельствуют о том, что автором проделана большая научно-исследовательская работа. Однако, помимо вышеперечисленных положительных моментов, рецензируемая работа, судя по автореферату, не лишена отдельных недостатков, которые сводятся к следующему:

1. В автореферате недостаточно раскрыты предлагаемые формы и методы процесса формирования трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики.

2. Кроме того в автореферате не раскрыты пути решения проблемы регулирования занятости в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан.

Однако отмеченные замечания носят рекомендательный характер и не снижают высокого научного уровня проведенного исследования.

В целом диссертация Киёмиддиновой Ф.К. является самостоятельным, логически завершенным научным исследованием, а вопросы, рассмотренные в ней, направлены на решение проблемы, имеющей важное экономическое и социальное значение для Республики Таджикистан.

Таким образом, диссертационная работа и представленные основные ее положения в автореферате, отвечают требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, к кандидатским диссертациям, а её автор Киёмиддинова Ф.К., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента ФГБОУ
ВО «Мордовский государственный
университет имени Н.П.Огарёва»

Исоков Анваржон
Абдуманнонович

Контактные данные:

ул. Большевистская, д. 68, г. Саранск,
Республика Мордовия, 430005



Подпись *Исокова Анваржон* заверяю"
Начальник управления кадров
Департамента по управлению делами ректора
ФГБОУ ВО "МГУ им. Н.П. ОГАРЁВА"
Исоков 10.08.2018